

## EXPUNERE DE MOTIVE

De peste zece ani șomajul în rândul tinerilor s-a adâncit, majoritatea politicilor publice menite a resorbi acest fenomen având efecte neglijabile. Mai mult, angajatorii nu sunt stimulați suficient să încadreze în muncă tineri absolvenți ai instituțiilor de învățământ, imediat după absolvire, cauza principală fiind reprezentată de lipsa de experiență practică a acestora sau slaba lor pregătire teoretică. Chiar dacă legiutorul a încercat, în diferite momente ale modificării Legii nr. 76/2002 să aducă îmbunătățiri sistemului de stimulente aduse angajatorilor pentru încadrarea în muncă a tinerilor, aceste modificări au fost concepute, de o manieră globală, fără a distinge între performanțele absolvenților obținute în timpul studiilor, între absolvenții bine pregătiți și cei care au absolvit cu dificultate studiile. S-a ajuns, astfel, ca cei mai buni absolvenți instituțiilor de învățământ, șefii de promoție, să fie încadrați cu aceeași dificultate în câmpul muncii, cea mai mare parte a acestora luând calea emigrației intra-comunitare.

În condițiile în care legislația actuală nu conține un sistem diferențiat de stimulare a elitelor, atât a elevului/studentului de a se strădui să concureze pentru a absolvi ca șef de promoție, cât și a angajatorului de a încadra în muncă pe absolvenții cei mai bine pregătiți, propunem ca, exclusiv pentru șefii de promoție, (calitate atestată de către instituția de învățământ pentru o singură persoană pe promoție de absolvenți) stimulentele pentru angajatori să fie superioare celor standard, după cum urmează: de 2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii; de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal; de 4 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Din punct de vedere financiar, impactul bugetar al acestei măsuri este pozitiv, având în vedere: economiile provenite din indemnizațiile de șomaj aferente acestora, valoarea adăugată brută realizată de aceștia și de angajatori, economiile provenite din

alte forme de protecție socială sau formare profesională, încasări suplimentare din consum. Mai mult, având în vedere faptul că grupul țintă căruia i se adresează aceste măsuri este extrem de restrâns, crează toate premisele că măsurile sunt sustenabile și pot fi susținute pentru 24 de luni.

*Având în vedere argumentele prezentate mai sus, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare prezenta propunere legislativă.*

Inițiator,

**Deputat UNPR**

**Florin GHEORGHE**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Florin Gheorghe', written over the printed name.